



CONDUITE DE PROJETS RH OUTILS ET MISE EN PRATIQUE

ENTRAINEMENT AU MANAGEMENT DE PROJET RH A PARTIR DE CAS REELS ET DES PROJETS DES PARTICIPANTS

Le mode projet s'impose rapidement dans la fonction RH. Véritable accélérateur du changement, en rupture avec le management hiérarchique traditionnel, la gestion des projets RH (SIRH, GPEC, Santé au Travail, Certifications qualité, ...) exige la maîtrise de méthodes et d'outils spécifiques : planification, évaluation des risques, cohésion d'équipe transverse, communication projet, intégration des contraintes légales et budgétaires.

LES OBJECTIFS

- Acquérir des outils de conduite de projet adaptés au management des ressources humaines
- S'approprier le rôle et les enjeux liés à la conduite d'un projet en parallèle de l'activité courante
- Développer les compétences d'interaction avec des contributeurs ne partageant pas en totalité les mêmes objectifs
- Préparer un plan d'action personnel opérationnel

LA PEDAGOGIE

AVANT : chaque participant transmet ses attentes spécifiques et les situations rencontrées pour permettre un ajustement sur-mesure du contenu

PENDANT : La pédagogie est interactive, basée sur :

- un apport de méthode
- des outils
- des cas de projets RH issus de la réalité des entreprises
- un travail sur des axes de développement individualisé
- la remise d'un support détaillé et de fichiers immédiatement exploitables

APRES : Chaque participant bénéficie d'une hotline avec le formateur : le crédit mis à disposition est de 2 h/participant dans le délai de 3 mois. Un retour d'expérience est organisé au bout de 3 mois sous forme d'une ½ journée de séminaire.

DATES

Nous consulter

DUREE

2 jours

LIEU

Paris

INTERVENANT

Denis TARDIVEAU

TARIF

1400€ HT / 1674,40 € TTC

INSCRIPTION

Rosa Rossignol
rossignol@carnethr.fr
06 84 60 88 71





CONDUITE DE PROJETS RH OUTILS ET MISE EN PRATIQUE

ENTRAINEMENT AU MANAGEMENT DE PROJET RH A PARTIR
DE CAS REELS ET DES PROJETS DES PARTICIPANTS

LE PROGRAMME

POINTS-CLES DU MANAGEMENT DE PROJET RH

- l'accélération des actions et le management transverse
- quels enjeux pour les projets RH ?
- les structures et les rôles: maître d'ouvrage, comité de pilotage, contributeurs
- cas d'un projet SIRH

CADRER UN PROJET

- mettre en pratique des outils de cadrages simples
- cas d'un projet de GPEC
- quels rôles et quelles compétences clés pour le chef de projet ?

REDUIRE LES RISQUES ET LES COÛTS

- conseils pratiques sur les exigences légales
- élaborer un budget prévisionnel et identifier les coûts cachés
- mise en pratique d'une grille d'analyse des risques sur 2 projets

MOTIVER DANS LA DUREE UNE EQUIPE PROJET

- adapter les missions aux profils et rédiger les lettres de mission
- animer l'équipe sans rôle hiérarchique
- mise en pratique d'outils de communication projet

COMMENT PILOTER EFFICACEMENT LE PROJET RH

- définir les livrables, les jalons et les lots d'activité
- élaborer simplement un planning avec le diagramme de Gantt
- choisir des indicateurs pertinents

CONCLUSION

- les apports du retour d'expérience projet
- axes de progrès individuels

INTERVENANT

Denis TARDIVEAU :

Il conseille des dirigeants et DRH en management d'équipe et gestion des ressources humaines. Il a une expérience de 15 ans dans des fonctions RH dans l'économie sociale (Assédic) et l'industrie (Valéo, Faurecia) en France et à l'étranger.

