



● DATES

Sur demande

● DUREE

2 jours

● LIEU

Paris

● INTERVENANT

Bernard MARTORY :

Normalien. Agrégé de techniques économiques de gestion, docteur d'Etat, Agrégé en sciences de gestion.

Consultant en pilotage socio économique. Professeur émérite à l'Université de Nice Sophia Antipolis. Fondateur du mastère : "Contrôle de gestion sociale". Spécialiste et intervenant en contrôle de gestion sociale et en gestion des ressources humaines, il a publié plusieurs ouvrages dans ces domaines.

Le dernier titre paru :

"Piloter les performances RH. La création de valeur par les ressources humaines".

● TARIF

Sur demande

● INFORMATIONS

Rosa Rossignol
rossignol@carnetrh.fr
09 53 68 49 38
06 84 60 88 71
www.carnetadressesrh.fr



FORMATION

TABLEAUX DE BORDS SOCIAUX PILOTER LES PERFORMANCES RH

Le contrôle de gestion sociale c'est d'abord un ensemble de compétences de plus en plus souvent indispensables aux professionnels des ressources humaines. C'est aussi maintenant, dans les grandes entreprises et les groupes, un métier à part entière, celui du pilotage social et socio-économique.

La formation proposée est très concrète : elle vise à diffuser des méthodes et des pratiques. Chacune des séquences doit conduire ou être illustrée par des exemples, des cas où des mises en situation et cela de façon systématique.

● PILOTAGE SOCIAL ET TABLEAUX DE BORDS SOCIAUX

A l'issue de la formation, les participants pourront partager les démarches de pilotage. Ils seront en mesure de construire leur tableau de bord d'améliorer l'existant.

- Les principes du pilotage social. La place du système d'information. Les tableaux de bords sociaux. Les balanced scorecard pour le pilotage stratégique.
- Les effectifs. Définition et analyse. Quels tableaux de bord, quel pilotage ?
- Les rémunérations les frais de personnel. Quels tableaux de bord, quel pilotage.
- Les dysfonctionnements sociaux notamment suivis des réductions d'absentéisme. Quels tableaux de bord, quel pilotage.
- Construisez et améliorer vos tableaux de bords sociaux

● PERFORMANCES RH

A l'issue de la formation, les participants auront une vision claire du pilotage par les performances RH. Ils seront forces de propositions pour la mise en place de démarches d'amélioration des performances sociales.

Ils seront en mesure de mettre en place les indicateurs pertinents de mesure et de développement des performances.

- Définition et mesure de la performance sociale. Les trois approches fondamentales.
- Différents types de mesures de la performance et indicateurs associés. La performance en termes de qualité pour les clients internes.
- BALANCED SCORECARD ET HR KPI. La performance durable.
- La performance des services ressources humaines : un plan de progrès autour de 7 axes
- La méthode W. pour construire les indicateurs
- La mise sous processus : de l'activité aux processus en ressources humaines. Une méthode de construction des processus RH