



## ● DATES

Sur demande

## ● DUREE

Le format du séminaire peut varier entre une approche totalement personnalisée (individuel), semi-personnalisée (2 ou 3 personnes) ou en groupe (max. 7 personnes) sur 1/2 journée ou 1 journée complète.

## ● LIEU

En entreprise

## ● TARIFS

Nous consulter

## ● INTERVENANTE

Rosa Rossignol

## ● INFORMATIONS

Rosa Rossignol  
rossignol@carnethr.fr  
09 53 68 49 38  
06 84 60 88 71  
www.carnetadressesrh.fr

r o s a r o s s i g n o l

# PARCOURS D'INTÉGRATION ET ACCOMPAGNEMENT DU DÉPART : 2 TEMPS FORTS DE LA GESTION DES TALENTS EN ENTREPRISE

Les carrières se développent désormais au sein de plusieurs structures et nous sommes tous amenés à gérer et vivre des changements.

Tout manager devrait être préparé à savoir accueillir et savoir dire au revoir à ses collaborateurs.

## ● OBJECTIFS

- Apprendre à professionnaliser et rendre plus objectifs deux moments forts, chargés d'émotion, de la vie en entreprise : l'intégration et la séparation
- Savoir s'orienter parmi l'ensemble des outils, politiques et prestations existantes autour de ces 2 étapes
- Définir le rôle du manager et l'apport du collaborateur
- Identifier les compétences à renforcer
- Changer d'approche et de perception à travers des illustrations positives

## ● PROGRAMME

### L'intégration

L'accueil/le jour d'arrivée : première étape de l'intégration

Personnaliser l'accueil : quels méthodes et quels outils

Vie pratique : mise à disposition de documents, d'informations orales et de moyens

Les guidelines pendant les premières semaines : planifier la prise de poste

Le stage terrain, la formation

Le référent (parrain, relais, mentor) : un vecteur et accélérateur de l'intégration

Le suivi de l'intégration

Les coûts associés aux différents dispositifs

### Le départ

Les temps d'un départ : avant/pendant/après

Les acteurs impliqués dans un départ

Le parcours du départ, un accompagnement à 3 dimensions : juridique, RH et communication

Les enjeux financiers et les coûts cachés pour une entreprise : démontrer que c'est dans l'intérêt de toutes les parties de bien se quitter

La gestion des émotions

Le mot de la fin

### L'après-départ

Apprendre à gérer la suite : trouver des accords pérennes, remotiver les équipes qui restent

La fin du contrat ne représente pas la fin de la relation : l'exemple des Alumni d'entreprise

## ● INTERVENANTE

### Rosa Rossignol :

Docteur en sciences de gestion de l'Université Bocconi de Milan, Rosa Rossignol a étudié à l'ESSEC et à la New York University. Pendant plus de 20 ans, Rosa a été consultante, directeur recrutement, responsable ressources humaines et DRH au sein d'Accenture, Adecco, Valeo, et CVA.

Après avoir été responsable du centre de formation de l'ANDRH, le CEDIP, Rosa a créé en 2009 sa propre structure, Carnet d'Adresses RH qui accompagne les entreprises et les particuliers en France et à l'international.

Elle est l'auteure de "Gérer efficacement un départ" - Ed. Dunod et intervient comme experte de mobilité et gestion de carrière.